

Số: 140/QĐ-ĐHQG

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 10 tháng 02 năm 2026

Đề báo cáo	Chỉ đạo	Thực hiện	Phối hợp
	TWK	P.ĐH	

### QUYẾT ĐỊNH

Về việc điều chỉnh, bổ sung Quy định về khen thưởng Chuyên viên của năm tại Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh

TRƯỜNG ĐHKH TỰ NHIÊN

GIÁM ĐỐC ĐẠI HỌC QUỐC GIA THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

ĐẾN

Số đến... 229

Ngày đến... 12/2/2026

Chuyển... quy định chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn của đại học quốc gia;

Lưu hồ sơ số... Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng số 06/2022/QH15 ngày 15/6/2022;

Căn cứ Nghị định số 201/2025/NĐ-CP ngày 11/7/2025 của Chính phủ quy định về phân cấp, phân quyền trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng; quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;

Căn cứ Quyết định số 152/2025/NĐ-CP ngày 14/6/2025 của Chính phủ quy định về phân cấp, phân quyền trong lĩnh vực thi đua, khen thưởng; quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;

Căn cứ Quyết định số 1811/QĐ-ĐHQG ngày 29/9/2025 của Giám đốc Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh (ĐHQG-HCM) ban hành quy định về công tác thi đua, khen thưởng tại ĐHQG-HCM;

Căn cứ Quyết định số 1948/QĐ-ĐHQG ngày 07/10/2025 của Giám đốc ĐHQG-HCM về việc ban hành Quy định về khen thưởng Viên chức quản lý của năm tại ĐHQG-HCM;

Căn cứ Biên bản số 12/BB-HĐTĐKT ngày 22/12/2025 của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng ĐHQG-HCM về họp xét khen thưởng Viên chức quản lý của năm, Giảng viên của năm, Chuyên viên của năm - năm 2025;

Căn cứ Thông báo số 36/TB-ĐHQG ngày 10/01/2026 của ĐHQG-HCM về kết luận của Giám đốc Nguyễn Thị Thanh Mai tại phiên họp về Chương trình thu hút, giữ chân và phát triển các nhà khoa học trẻ xuất sắc, các nhà khoa học đầu ngành; Chương trình Giáo sư thỉnh giảng tại ĐHQG-HCM và triển khai một số hoạt động của Trung tâm Đổi mới sáng tạo ĐHQG-HCM.

Theo đề nghị của Trưởng ban Ban Tổ chức - Cán bộ.

### QUYẾT ĐỊNH:

**Điều 1.** Điều chỉnh bổ sung một số điều, khoản của Quyết định số 1948/QĐ-ĐHQG như sau:

1. Điều chỉnh, bổ sung khoản 6 Điều 4 như sau:

**“6. Thời gian ghi nhận các thành tích xét khen thưởng được tính từ ngày 15/12 của năm trước đến ngày 15/12 của năm xét khen thưởng.”**

2. Điều chỉnh, bổ sung điểm b khoản 2 Điều 5 như sau:

**“b) Là tác giả/tác giả chính ít nhất 02 sáng kiến/giải pháp công tác và được công nhận có phạm vi ảnh hưởng cấp cơ sở hoặc có ít nhất 01 sáng kiến/giải pháp công tác được công nhận có phạm vi ảnh hưởng cấp Bộ/cấp toàn quốc. Lưu ý: tác giả là người trực tiếp tạo ra toàn bộ sáng kiến; tác giả chính là cá nhân có tỷ lệ đóng góp cao nhất trong quá trình tạo ra sáng kiến/giải pháp công tác.”; các sáng kiến/giải pháp công tác phải có các nội dung là các quy trình, quy định, giải pháp thực hiện công việc, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số.**

3. Điều chỉnh, bổ sung điểm b khoản 3 Điều 5 như sau:

**“3. Tiêu chuẩn về sức ảnh hưởng của chuyên viên:**

b) Việc lấy ý kiến khảo sát đối với chuyên viên được đề cử xét khen thưởng như sau: **Số lượng viên chức, người lao động tham gia khảo sát phải đạt từ 90% trở lên trên tổng số viên chức, người lao động tại đơn vị mà chuyên viên đang trực tiếp công tác.**

4. Điều chỉnh, bổ sung khoản 3, khoản 4 Điều 7 như sau:

**“3. Bước 3: Sau khi có danh sách chuyên viên đủ tiêu chuẩn theo quy định, các Khoa, phòng, ban, trung tâm,... tổ chức thực hiện lấy ý kiến *khảo sát mức độ hài lòng* của đồng nghiệp về các chuyên viên đang đề nghị theo mẫu phiếu tại *Phụ lục I* của Quy định này. **Số lượng viên chức, người lao động tham gia khảo sát phải đạt từ 90% trở lên trên tổng số viên chức, người lao động tại đơn vị**”.**

**“4. Bước 4: Dựa vào tiêu chuẩn và kết quả khảo sát ở *Bước 3*, các Khoa, phòng, ban, trung tâm,... lập danh sách chuyên viên đáp ứng tiêu chuẩn về đạo đức nghề nghiệp, tiêu chuẩn về chuyên môn và tiêu chuẩn về bình chọn. *Sau đó sẽ tổ chức họp để lấy ý kiến biểu quyết của* viên chức, người lao động làm việc tại đơn vị từ đủ 12 tháng trở lên và không lấy ý kiến biểu quyết của viên chức, người lao động kiêm nhiệm. **Số lượng viên chức, người lao động tham gia biểu quyết phải đạt từ 90% trở lên trên tổng số viên chức, người lao động làm việc tại đơn vị từ đủ 12 tháng trở lên.** Các Khoa, phòng, ban, trung tâm,... gửi danh sách chuyên viên đạt từ 90% ý kiến đồng ý của viên chức về Hội đồng Thi đua - Khen thưởng đơn vị thụ lý theo quy định”.**

5. Điều chỉnh, bổ sung điểm a khoản 1 Điều 14 như sau:

**“1. Trong thời gian 02 năm tính từ ngày nhận khen thưởng, quyết định khen thưởng bị hủy bỏ, hiện vật khen thưởng và tiền thưởng bị thu hồi trong các trường hợp sau đây:**

**a) Có hành vi gian dối trong việc kê khai công trạng, thành tích để được tặng khen thưởng; cung cấp thông tin sai sự thật hoặc làm giả hồ sơ, giấy tờ để đề nghị tặng khen thưởng;**

**b) Thẩm định, xét, duyệt khen thưởng trái quy định của pháp luật;**

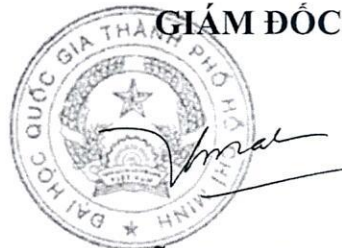
**c) Có kết luận, quyết định, bản án của cơ quan có thẩm quyền về việc người đã được tặng khen thưởng có vi phạm, khuyết điểm dẫn đến không bảo đảm tiêu chuẩn xét tặng khen thưởng trong khoảng thời gian tính thành tích đề nghị khen thưởng.”**

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

**Điều 3.** Chánh Văn phòng, Trưởng ban Ban Tổ chức - Cán bộ, Thủ trưởng các đơn vị thành viên và trực thuộc chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- Lưu: VT, TCCB.



**GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Thị Thanh Mai**